

Saisissez cette opportunité! – Chef du service des infirmières praticiennes spécialisées (IPS) et de la pratique avancée - Intérim (1 an)

Le CISSS de la Montérégie-Est, c'est plus de 16 000 employés et 800 médecins qui mettent à profit leur expertise pour la santé et le bien-être de la population dans 59 installations réparties en Montérégie (3 hôpitaux, 16 CHSLD, 16 CLSC et 19 installations pour les jeunes en difficulté). Plus grand employeur de la Montérégie, c'est dans le respect, la collaboration, la considération, l'engagement, la compétence et l'intégrité qu'on travaille tous ensemble.

Vous être fait pour ce rôle si...

- Vous avez envie de faire partie d'une équipe de gestionnaires qui a comme mission de faire du CISSS un endroit où il fait bon travailler pour tous nos employés.
- Vous souhaitez vous accomplir en contribuant à des projets stimulants et innovants où les possibilités sont infinies!
- Vous souhaitez collaborer avec des personnes passionnées, dévouées et talentueuses, qui ont surtout à cœur le bien-être de la population!

Une culture d'organisation axée sur le bien-être de nos employés et gestionnaires!

Être gestionnaire au CISSS de la Montérégie-Est, c'est pouvoir bénéficier notamment...

- D'une flexibilité d'horaire;
- D'une déconnexion entre 18h et 6h le lendemain;
- D'un programme d'accueil, d'intégration et de coaching pour vous accompagner dans votre nouveau rôle;
- De rabais corporatifs (activités sportives, soins et santé, restauration) pour prendre soin de vous;
- De six semaines de vacances par année et 13 congés fériés;
- D'un régime de retraite à prestations déterminées compétitif;
- D'une possibilité de télétravail selon les règles en vigueur.

Un équilibre entre votre vie personnelle et vos défis professionnels, c'est ici!

Ayant à cœur le bien-être de nos employés et de nos gestionnaires, nous mettons en place toutes les conditions gagnantes pour que vous puissiez vous épanouir pleinement. C'est d'ailleurs pourquoi nous avons créé plusieurs nouveaux postes de gestion afin de mieux soutenir les équipes terrains et de maintenir un équilibre au travail, tout en assurant la qualité des soins et services à nos usagers!

Sommaire du rôle et des responsabilités:

Sous l'autorité de la Directrice adjointe des soins infirmiers, le chef de service - infirmières praticiennes spécialisées (IPS) a pour mandat de gérer l'effectif d'infirmières praticiennes spécialisées et le déploiement harmonieux de postes d'IPS dans l'organisation.

En partenariat avec la conseillère cadre IPS, les gestionnaires des programmes cliniques et les médecins, il développe une offre de services IPS afin d'assurer un déploiement optimal des effectifs IPS selon les

besoins de santé de la population du territoire, dans une perspective d'amélioration de l'accessibilité aux soins et services et d'optimisation des différentes trajectoires de services pour les usagers. Il est responsable du développement du rôle des IPS, du recrutement et de la fidélisation.

Fonctions spécifiques:

- Élabore et met à jour le plan de déploiement des effectifs IPS en regard des cibles ministérielles établies;
- Gère le processus de déploiement des postes d'IPS octroyés pour le territoire de l'établissement en collaboration avec la conseillère cadre IPS, les gestionnaires des programmes cliniques, les médecins et la direction des ressources humaines;
- Prévoit et soutient l'implantation des nouveaux rôles d'infirmières praticiennes spécialisées, notamment dans les domaines des soins aux adultes, de la santé mentale et de la pédiatrie;
- Représente la Direction des soins infirmiers et participe à des comités et tables de concertation en lien avec l'exercice de ses fonctions (université, MSSS, OIIQ, etc.);
- Soutient le développement de la pratique avancée en soins infirmiers, particulièrement en lien avec celle des IPS;
- Collabore aux projets cliniques des directions;
- Assure la révision des documents, des politiques et des lignes directrices de son secteur d'activités;
- Élabore les objectifs annuels de son service en collaboration avec les directions cliniques et en fonction des objectifs de la Direction des soins infirmiers (DSI);
- Identifie et analyse les besoins en ce qui concerne les relations de partenariats et les alliances internes et externes à instaurer afin de déployer le rôle d'IPS dans différents milieux et selon les objectifs et les échéanciers de l'établissement et ministériels;
- Collabore à l'identification et à l'analyse des activités d'enseignement et de recherche à implanter en ce qui concerne la pratique infirmière avancée;
- S'assure de l'atteinte des résultats en matière de déploiement et d'utilisation optimale du rôle d'IPS par la mise en œuvre d'objectifs mesurables et spécifiques.

Exigences d'emploi:

- Maîtrise en sciences infirmières;
- Membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec;
- Détenir un permis de conduire valide.

Expériences:

- Expérience reconnue de cinq (5) années en milieu hospitalier ou en services de première ligne;
- Expérience dans un poste d'encadrement sera considérée comme un atout;
- Bonne compréhension du réseau de la santé et des services sociaux, de son administration et de son cadre légal et des enjeux au sein d'un établissement de grande envergure.

Une expérience importante et significative dans un poste d'encadrement peut compenser l'une ou l'autre des exigences.

Profil recherché:

- Leader mobilisateur dans un contexte de changement et d'intégration de nouvelles pratiques;
- Connaissances avancées des processus de gestion de changement;
- Habile communicateur et négociateur;
- Capacité à gérer des situations complexes;
- Ouverture aux changements;
- Capacité élevée à gérer ses priorités;
- Favorise le travail d'équipe et l'approche collaborative;
- Saine gestion des ressources humaines et financières;
- Démonstre une approche centrée sur le client.

Rémunération: Classe salariale 39 (min. 87 137\$, max. 113 278\$).

Port d'attache: À déterminer.

Entrée en fonction: Dès que possible.

Coordonnées pour faire parvenir votre candidature :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre d'intention et leur curriculum vitae à l'attention de Madame Sophie Berger, Directrice adjointe des soins infirmiers.

Courriel: drhcaj.cadres.cisssme16@ssss.gouv.qc.ca

Les dossiers de candidature doivent être reçus au plus tard le 13 mai 2023 à 16 h.

No référence de l'affichage: 22-R-073A

Personne-ressource: Gabriel Vaillancourt, technicien en administration à la DRHCAJ — CISSS de la Montérégie-Est

Courriel: drhcaj.cadres.cisssme16@ssss.gouv.qc.ca

Note : Le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans préjudice pour la forme féminine.